

# Activités relatives à la diversité effectuées par la FHCC en 2009 – rapport à l'AGA

## **Le Comité de la diversité et son mandat**

Le mandat du Comité de la diversité est le suivant :

- favoriser l'équité parmi tous les groupes au sein du mouvement de l'habitation coopérative,
- encourager le leadership au sein des groupes sous-représentés,
- élaborer de la documentation et un programme de formation portant sur les questions touchant la diversité à l'intention des animateurs,
- sensibiliser les membres de la FHCC aux questions touchant la diversité,
- élaborer les ressources de formation nécessaires pour le travail de diversité
- recevoir des recommandations des caucus des AGA et proposer des mesures de suivi.

À l'heure actuelle, le Comité de la diversité est formé de six membres :

Helen Friel  
Ayanna Inniss  
Adan Jemmott  
Eleanor McDonald (présidente)  
Susan Roberts  
Bob Shirley (coprésident)

Le Comité s'est réuni par téléconférence depuis la dernière assemblée générale annuelle et a tenu une réunion en personne à l'automne 2009.

## **Subventions régionales pour les activités ayant trait à la diversité**

Les travaux du Comité de la diversité continueront d'appuyer les activités régionales ayant trait à la diversité. Le Comité cherchera des façons de soutenir les projets coopératifs relatifs à la diversité dans différentes parties du pays. Votre coopérative ou fédération peut demander une subvention pour ce genre de projets. La date limite est le 31 mars de chaque année.

Pour recevoir des fonds, votre projet doit avoir au moins l'un des objectifs suivants :

- sensibiliser les membres de la FHCC aux questions relatives à la diversité;
- élaborer du matériel pour les animateurs d'activités relatives à la diversité parmi les membres de la FHCC;

- favoriser l'équité entre tous les groupes dans le mouvement de l'habitation coopérative au Canada;
- encourager l'émergence de dirigeants provenant des groupes sous-représentés;
- votre projet doit de plus bénéficier à un aussi grand nombre de coopératives d'habitation membres de la FHCC que possible dans votre région tout en tenant compte des besoins des coopératives membres dans toutes les régions du Canada.

En 2009, des subventions régionales pour des activités relatives à la diversité ont été accordées à deux projets :

- à la CHFT, qui a parrainé des activités du Mois de l'histoire des Noirs partout à Toronto;
- à la PHCHF, qui a parrainé une bourse offerte à des jeunes coopérants qui, par leur travail dans leur collectivité, favorisent activement la diversité.

Félicitation aux bénéficiaires des subventions pour leurs activités régionales en matière de diversité. La participation de nos membres aux enjeux collectifs et aux questions relatives à la diversité montre clairement qu'ils croient aux coopératives d'habitation englobantes, accessibles et diversifiées de même qu'aux valeurs qui sont au cœur de notre mouvement de l'habitation coopérative.

Pour plus d'information sur la présentation d'une demande de subvention régionale, visitez la table de la diversité à l'AGA de 2010 et prenez une brochure. Vous pouvez aussi vous rendre à [www.fhcc.coop](http://www.fhcc.coop), puis à Coopératives d'habitation/Nous vivons dans les coopératives/Notre diversité.

## **Activités relatives à la diversité à l'AGA de 2010**

### **Ateliers**

Chaque année, à notre assemblée annuelle, nous offrons plusieurs ateliers sur les questions de diversité. En voici la liste pour 2010 :

- Le vieillissement dans nos communautés coopératives
- Le réseautage des jeunes
- Les droits de la personne dans les coopératives d'habitation
- Le renouvellement des dirigeants
- Le forum de discussion sur la diversité

## **Forum de discussion sur la diversité**

Chaque année, nous réservons du temps pour que les membres et le personnel appartenant à divers groupes parlent de questions de diversité à l'assemblée annuelle. Le forum de discussion sur la diversité rassemble des groupes qui, au cours des années antérieures, se réunissaient séparément. Il accueille tous les coopérants qui désirent en apprendre davantage sur les activités de la FHCC en matière de diversité, participer à une discussion sur des enjeux particuliers, échanger de l'information et formuler des recommandations à l'intention de toute la collectivité des coopératives. Nous élaborerons ensemble l'ordre du jour afin d'aborder les sujets intéressants et préoccupants. **Le forum est atelier n° 106 et aura lieu Jeudi, le 10 juin de 9h à 12h.**

## **Table de la diversité à l'AGA**

L'exposition présentera des groupes et des projets en matière de diversité réalisés dans notre collectivité et inspirera les coopératives et les communautés à élaborer des projets semblables. En 2010, vous trouverez de l'information sur le London Cross Cultural Learner Centre, les subventions régionales pour la diversité et le vieillissement sur place. Les membres du Comité de la diversité seront à la table pour répondre à vos questions sur le travail de la FHCC en ce qui concerne la diversité.

## **Résolutions de l'AGA**

Chaque année, des membres de la FHCC présentent des résolutions qui sont discutées à l'AGA. Au cours des dernières années, plusieurs de ces résolutions ont porté sur des questions de diversité.

### **Comité national sur les aînés et le vieillissement chez soi (2009)**

(présentée par la Charles Hastings Housing Co-operative Inc.)

Cette résolution a créé un comité national sur le vieillissement chez soi afin de prendre des mesures sur les besoins pressants de la population vieillissante des coopératives d'habitation de tout le pays. Le mandat de ce comité spécial est de deux ans. Cette résolution confirme que la FHCC continue d'appuyer le principe du vieillissement chez soi.

### **Protéger les logements des aînés (2006)**

(présentée par la West Heritage Manor Housing Co-op)

Cette résolution a enjoint la FHCC d'élaborer un règlement modèle pour le sous-peuplement afin que les membres des coopératives, en particulier les personnes âgées et les autres petits ménages, puissent continuer à les occuper. Elle a demandé à la FHCC de continuer à essayer de

persuader les sociétés d'habitation et les organismes municipaux et provinciaux du secteur de l'habitation d'être flexibles en ce qui concerne les normes d'occupation et d'encourager une philosophie de la participation adaptée aux personnes âgées. Le guide et le règlement modèle de la FHCC seront bientôt sur notre site Web.

## **Programme de renouvellement des dirigeants de la FHCC**

La FHCC a commencé en 2007 à élaborer un programme de renouvellement des dirigeants. Ce programme vise à accroître la représentation de groupes qui ne sont pas à l'heure actuelle bien représentés dans les rôles de gouvernance et de leadership et d'attirer de nouvelles personnes qui rempliront ces rôles. En 2008, année de la première phase du projet, les pratiques régionales et nationales actuelles ont été examinées, les buts et les objectifs pour les dirigeants bénévoles ont été circonscrits et des tâches ont été proposées pour le recrutement et la formation de dirigeants.

En 2009, le Conseil d'administration de la FHCC a adopté un programme pluriannuel de renouvellement des dirigeants. Les activités de ce programme portent sur le recrutement de dirigeants, la formation et le soutien de ces dirigeants et le soutien des structures de gouvernance aux niveaux national et régional de notre secteur. Pour trouver de nouvelles façons d'attirer des dirigeants et déterminer les compétences et l'expérience dont ils ont besoin, on a effectué les tâches suivantes en 2009 :

- élaboration d'une stratégie de recrutement de dirigeants pour la FHCC;
- définition de l'expérience, des compétences et des qualités souhaitées dont les administrateurs ont besoin ;
- examen du rôle et du fonctionnement du Comité des candidatures de la FHCC et de la meilleure façon pour celui-ci d'appuyer notre stratégie de recrutement de dirigeants;
- poursuite de notre programme de bourses d'études et de perfectionnement offertes aux jeunes pour les programmes de formation au leadership.

## **Consultation de la Commission ontarienne des droits de la personne et Politique concernant les droits de la personne et le logement locatif**

La FHCC a participé aux consultations tenues en 2007–2008 par la Commission ontarienne des droits de la personne (CODP), qui ont produit la Politique concernant les droits de la personne et le logement locatif. La FHCC a préparé plusieurs ressources associées à cette politique; les deux suivantes se trouvent dans le centre des ressources de la FHCC :

- un résumé des constatations de la consultation de la CODP,
- un règlement modèle pour les droits de la personne.

La région de l'Ontario de la FHCC a également offert des ateliers sur les droits de la personne à l'intention des associations de personnel et des fédérations régionales, a participé aux consultations sur l'élaboration de normes sous le régime de la Loi de 2005 sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario et a fait le compte rendu de ses activités au Comité de la diversité.

### **Ressources de la FHCC sur la diversité**

La FHCC a un nouveau centre de ressources sur son site Web, où se trouve une section consacrée aux ressources sur la diversité, dont des mises à jour sur la diversité et les feuillets Diversité en action, à télécharger et à imprimer. Vous pouvez également trouver des programmes et des outils d'information qui aident les coopératives à en apprendre davantage et à agir :

- le Comité de la diversité de la FHCC
- les subventions régionales pour la diversité
- les ateliers sur la diversité et le forum de discussion sur la diversité à l'AGA
- le renouvellement des dirigeants
- la jeunesse
- les aînés
- le groupe des lesbiennes, gais, bisexuels et transsexuels
- l'accès facile
- les résolutions de l'AGA
- les ressources en matière de diversité